

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 14. december 2004
Kontor: 2.k.kt.
Dato: 14. december 2004
Sagsbeh.: ■
Fil-navn: Vederlag og pension/ tabt arb. fortjeneste/ §
12 vederlag til næstformænd

Telefonnotat - næstformandsvederlag og godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste (næstformænd for Borgerrepræsentationen) (STL §§ 16, stk. 6 og 34, stk. 2 - Vederlagsbekendtgørelsen § 12)

■■■■ ved sekretariatet for Borgerrepræsentationen, Københavns Kommune, har den 9. december 2004 rettet telefonisk henvendelse til Indenrigs- og Sundhedsministeriet med følgende spørgsmål:

Kan næstformænd for Borger Repræsentationen i Københavns Kommune, der modtager et fast vederlag på 15 % af formandens vederlag, samtidig modtage godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste?

Der den 21. december 2004 udtalt følgende til ■■■■ pr. telefon:

Det følger af § 12 i vederlagsbekendtgørelsen, at første og anden næstformand for Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune kan tillægges vederlag på indtil 15 % af formandens vederlag.

Det fremgår af § 16, stk. 6, i lov om kommunernes styrelse, at såfremt der er tillagt nogen særligt honorar eller vederlag, bortset fra ydelser efter stk. 1 (fast vederlag til kommunalbestyrelsesmedlemmer), 2 (udvalgsvederlag) og 4 (børnetillægsvederlag), for varetagelse af et kommunalt hverv, kan der ikke ydes den pågældende erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med *hvervets varetagelse*.

Ifølge Lov om Kommunernes Styrelse med Kommentarer, 1. udgave 2004, kommentaren til § 16, stk. 6, note 17 afskærer det forhold, at en viceborgmester modtager fast viceborgmestervederlag, jf. § 34, stk. 2, og vederlagsbekendtgørelsens §§ 12 og 13, ikke generelt den pågældende fra at modtage erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, men erstatning kan ikke oppebæres for varetagelsen af hverv, hvor viceborgmesteren optræder i sin egenskab af viceborgmester.

Næstformanden/næstformændene for Københavns Borgerrepræsentation modtager vederlaget efter vederlagsbekendtgørelsens § 12 for varetagelsen af opgaven som næstformand for Borgerrepræsentationen. I de tilfælde, hvor pågældende fungerer som sådan, er der således ikke mulighed for at udbetale erstatning for tabt arbejdsfortjeneste. Omvendt må næstformanden have mulighed at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i andre tilfælde; dvs. at pågældende kun er udelukket fra at få erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i de situationer, hvor vedkommende fungerer som næstformand.

Tidligere lignende sager i Indenrigs- og Sundhedsministeriet, bl.a.:

- "Notat om forholdet mellem tabt arbejdsfortjeneste og udvalgsvederlag" af 19. november 2004.
- "Telefonreferat" af 31. januar 2002 om vederlag/tabt arbejdsfortjeneste til næstformanden for børn og ungeudvalget i Københavns Kommune.

Lovgrundlaget:

Lov om kommunernes styrelse (lovbekendtgørelse nr. 968 af 2. december 2003):

"§ 16

...

Stk. 5. Et medlem kan vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. I så fald reduceres det faste vederlag. Valget foretages med virkning for et regnskabsår ad gangen. Erstatning ydes for deltagelse i de i stk. 1, litra a-e, nævnte møder m.v. Herudover kan kommunalbestyrelsen beslutte at yde erstatning til et medlem for udførelse af de i stk. 1, litra f, nævnte aktiviteter. Erstatningen kan pr. dag højst udgøre det femdobbelte af det diætbeløb, som af indenrigs- og sundhedsministeren er fastsat for møder af ikke over 4 timers varighed, jf. § 16 a, stk. 2. Indenrigs- og sundhedsministeren fastsætter nærmere regler om ydelse af erstatningen, herunder om reduktion af det faste vederlag.

Stk. 6. Er der tillagt nogen særligt honorar eller vederlag, bortset fra ydelser efter stk. 1, 2 og 4, for varetagelse af et kommunalt hverv, kan der ikke ydes den pågældende erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hvervets varetagelse.

..."

"§ 34

...

Stk. 2. Regler om ydelse af vederlag til kommunalbestyrelsens næstformand fastsættes af indenrigs- og sundhedsministeren. Er der valgt flere næstformænd, kan vederlag kun ydes til første næstformand. I Københavns Kommune kan vederlag dog tillige ydes til anden næstformand.

..."

Vederlagsbekendtgørelsen (bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002):

"§ 12. Kommunalbestyrelsen kan forud for og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen træffe beslutning om, at kommunalbestyrelsens næstformand skal oppebære et vederlag på indtil 10 pct. af formandens vederlag. En nyvalgt kommunalbestyrelse kan dog i første kvartal af funktionsperioden træffe beslutning herom med virkning fra den 1. i måneden efter beslutningens vedtagelse. Er der valgt næstformænd, kan vederlaget kun ydes til første næstformand.

Stk. 2. I Københavns Kommune kan Borgerrepræsentationens beslutninger efter stk. 1 omfatte første og anden næstformand, der hver kan tillægges vederlag på indtil 15 pct. af formandens vederlag."

Litteratur:

Lov om Kommunernes Styrelse med Kommentarer, 1. udgave 2004, (§ 16, stk. 6 – note 17):

"Det forhold, at en viceborgmester modtager fast viceborgmestervederlag, jf. § 34, stk. 2, og §§ 12 og 13 i Indenrigs- og Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 584 af 9. juli 2002 som ændret ved bekendtgørelse nr. 943 af 21. november 2002, afskærer ikke generelt den pågældende fra at modtage erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, men erstatning kan ikke oppebæres for varetagelse af hverv, hvor viceborgmesteren optræder i sin egenskab af viceborgmester".

